

Comune di Truccazzano
Nucleo di Valutazione

COMUNE DI TRUCCAZZANO	
008229	09LUG 10
CAI 02.10. FASC. 1	

Al Sindaco
Ai Responsabili titolari di Posizioni
Organizzative
Al Presidente delegazione trattante
Al Collegio Revisori dei Conti
Sede

Truccazzano, 7 luglio 2010

Oggetto: referto conclusivo anno 2009 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

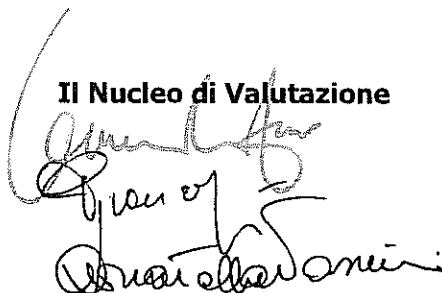
Il nucleo di valutazione

- ^ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ^ **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- ^ **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ^ **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente;
- ^ **viste** le relazioni allegate dei responsabili di posizione organizzativa/centro di responsabilità;
- ^ **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

le posizioni organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai loro collaboratori, secondo quanto indicato nell'allegato 1.

Il Nucleo di Valutazione



Allegato 1. quadro sinottico degli obiettivi 2009

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO PROETTO	RISULTATO ATTESO (DESCRIZIONE)	VALORE RISULTATO ATTESO	PESO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO	A= ammesso NA= non ammesso	note
FINANZIARIO	ADEGUAMENTO LEGGE FINANZIARIA 2005 PER CONTROLLO DATI CATASTALI TARSSU	M	ANALISI ED AGGIORNAMENTO BANCA DATI CONFRONTO DATI CATASTALI INVIO RICHIESTE DATI ED ITER DI COMPLETAMENTO PRATICA	N. 360 posizioni da aggiornare N. 4042 posizioni da verificare circa 10% di richieste dati	270	100	A	
FINANZIARIO	APERTURA CENTRO RICREATIVO ADOLESCENTI	I	Il progetto elaborato dall'associazione "A tre passi dal cielo" ha caratteristiche prettamente sperimentali ed intende quindi produrre dati e informazioni per poter effettuare, da parte dell'Amministrazione Comunale, scelte opportune e mirate in grado di	Rispetto delle fasi e dei tempi Gradimento del servizio: almeno del 70%	135	100	A	
FINANZIARIO	AZIONI A SUPPORTO DELLE FAMIGLIE DISAGIATE	M	BONUS ENERGIA E BONUS GAS ANAGRAFE UTENZA ERP 2009	Bonus energia: previste 50 richieste Bonus gas: previste 60 richieste Aggiornamento 100% schede stabili ERP: 4 stabili - 21 alloggi Analisi 100% utenti ERP: 26 famiglie - 19 persone	135	100	A	
TERRITORIO	SUPPORTO ALLA REDAZIONE ED ATTUAZIONE DEL PIANO DI MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE	M	ISPEZIONE E RILEVAZIONE CRITICITA' E SEGNALEZIONI SULLO STATO DEGLI IMMOBILI INTERVENTI IN ECONOMIA SU MANUTENZIONI ORDINARIE	N. 25 ispezioni 100% interventi effettuati di manutenzione ordinaria, ripristino e sostituzione della minuteria degli immobili	150	100	A	
TERRITORIO	ANAGRAFE EDIFICI DI PROPRIETA' COMUNALE PLURIENNALE	M	Scopo del progetto è quello di creare un sistema di archiviazione dei documenti inerenti i singoli edifici di proprietà comunale al fine di facilitare la ricerca degli stessi da parte del personale preposto nonché dagli amministratori e di creare per ogni	N. 25 immobili	405	100	A	
AAGG CED ECON	C'ERA UNA VOLTA IL BUONO - I FASE PLURIENNALE	I	Informalizzazione della procedura di pagamento, registrazione e controllo della refezione scolastica attraverso l'eliminazione del "buono" cartaceo	Rispetto delle fasi e dei tempi	135	100	A	
AAGG CED ECON	CENTRO ESTIVO COMUNALE	I	L'organizzazione del centro estivo comunale è passata interamente a carico dell'ufficio pubblica istruzione nel 2009	256 utenti *	405	100	A	

Tipo progetto:

I= innovativo

M=miglioramento

S= Strategico per la Giunta

07/07/2010

Nucleo di valutazione

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO PROETTO	RISULTATO ATTESO (DESCRIZIONE)	VALORE RISULTATO ATTESO	PER SO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO	A= ammesso NA= non ammesso	note
AAAG CED ECON	INCREMENTO DOMANDE DOTE SCUOLA	M	Aumento a causa della crisi economica delle richieste di assistenza e di contributi da parte degli utenti	Incremento + 200%	27	100	A	
AAAG CED ECON	RILASCIO CARTA GIOVANI	I	Rilascio ai giovani in tempo reale della carta giovani e dell'opuscolo informativo mediante collegamento al sito della Provincia con inserimento dati e stampa della modulistica in tempo reale	N. 635 residenti 16/26 anni	81	80	A	
AAAG CED ECON	SERVIZIO CONSEGNA POSTA PRESSO UFFICIO POSTALE	M	Presenza in carico per assenza del commesso per aspettativa maternità e mancata sostituzione dello stesso, della consegna giornaliera posta in partenza presso l'ufficio postale di Truccazzano.	Rispetto dei tempi di consegna	18	100	A	
DEMOGRAFICI	GARANTIRE IL MANTENIMENTO DEI SERVIZI ESSENZIALI IN RIDUZIONE DI ORGANICO	M	Assicurare il corretto svolgimento di tutte le pratiche di competenza del Servizio Demografici attraverso una riorganizzazione del servizio	Confronti indicatori A.P.	225	100	A	
PL	PROGETTO SICUREZZA E CONTROLLO DELLA VIABILITA' IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI CIVILI E RELIGIOSE	M	Incremento della fascia oraria di servizio della Polizia Locale in occasione delle manifestazioni	Almeno 16 servizi supplementari garantiti	225	100	A	
PL	Incremento dei servizi di viabilità e di controllo nelle vie ove vige il divieto di transito ai non residenti.	M	Avvio del servizio in convenzione	Incremento del 25% dei servizi nel IV trimestre 2009	405	100	A	
PL	SOSTITUZIONE DEL MESSO COMUNALE (NUOVO OBIETTIVO)	M		Minor costo per mancata sostituzione 100% rispetto delle fasi	135	100	A	

Tipo progetto:

I= Innovativo

M=miglioramento

S= Strategico per la Giunta

07/07/2010

Nucleo di valutazione

Comune di Truccazzano
Nucleo di Valutazione

COMUNE DI TRUCCAZZANO	
008230	09LUG 10
CAI 02.10 FASC 1	

Alla cortese attenzione
- Posizioni Organizzative
- Responsabile controllo di gestione

Sede

Verbale n° 1/2010

Nel giorno 7 luglio 2010 alle ore 10.00 presso il palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. valutazione anno 2009

		presente	assente
Domenico Lopomo	segretario Presidente	X	
Francesca Saragò	componente	X	
Donatella Passerini	componente	X	

Il Nucleo:

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:

"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione e' ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.Omissis....."

VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

Vista la delibera n. 34 del 27 ottobre 2005 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Considerato che la valutazione dei dirigenti e i CCDIA sono oggetto di controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti, si ribadisce che il presente verbale sarà parte costitutiva e integrante del referto a cura del servizio di Controllo di Gestione.

1. Le Posizioni organizzative hanno fornito un report che attesta i seguenti dati:

- **Obiettivi assegnati** alle posizioni organizzative organizzati secondo un prospetto che contiene questi dati:

OBIETTIVO	descrizione		
Valore atteso		Valore realizzato	
Eventuali altri indicatori			

- **Indicatori finanziari di entrata/spesa** secondo un prospetto che contiene questi dati:

Entrate tributarie	stanziato/accertato	I dati richiesti vanno ricondotti ai singoli responsabili
Entrate extra tributarie	stanziato/accertato	I dati richiesti vanno ricondotti ai singoli responsabili
Spese correnti	stanziato/impegnato	I dati richiesti vanno ricondotti ai singoli responsabili
Spese conto capitale	Stanziato/impegnato	I dati richiesti vanno ricondotti ai singoli responsabili

Tutti i dati su richiesti dovranno far parte del referto di controllo di gestione che l'Ente invierà alla sezione regionale della Corte dei Conti ai sensi dell'art.198 bis del D.lgs 267/00 e smi.

Al referto su citato si allegano le attestazioni del nucleo e la valutazione delle posizioni apicali.

2. Le posizioni organizzative hanno fornito la propria autovalutazione sui comportamenti organizzativi

3 Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Sindaco e del Segretario/Direttore Generale.

Il Nucleo procede alla sintesi delle informazioni raccolte.

Il Nucleo, prima di procedere alla valutazione, ha definito la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo che:

- a. *Un punteggio uguale o inferiore a **350/500** non determina erogazione del premio*
- b. *il punteggio raggiunto determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale*
- c. *il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.*

A seguito della valutazione effettuata con le seguenti schede si è realizzato l'allegato 4 del presente verbale.

Pertanto si invitano il Sindaco e il Responsabile finanziario a predisporre le determine di liquidazione.

Allegati al verbale:

allegato 1 : report responsabile finanziario;

allegato 2 : attestazione art 37 comma 2 ccnl 22.01.04

allegato 3 : schede obiettivi 2009

allegato 4 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo
Presidente
Componente
Componente

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	
RESPONSABILE	TERZIO TORIO
CATEGORIA:	G. MINEL

Budget di settore	
Valore punto	0,00

Campi a cura del responsabile									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TITO: I - M	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO QUALITATIVO		STRATEGICITÀ	COMPLESSITÀ	IMPATTO ESTERNO	REALIZZABILITÀ	
SUPPORTO ALLA REDAZIONE ED ATTUAZIONE DEL PIANO DI MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE	M	ISPEZIONE E RILEVAZIONE CRITICITÀ E SEGNALEZZAZIONI SULLO STATO DEGLI IMMOBILI INTERVENTI IN ECONOMIA SU MANUTENZIONI ORDINARIE	N. 25 ispezioni 100% interventi effettuati di manutenzione ordinaria, ripristino e sostituzione della rubinetteria degli immobili	2	A	B	A	M	
MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE	M	Scopo del progetto è quello di creare un sistema di archiviazione dei documenti inerenti i singoli edifici di proprietà comunale al fine di facilitare la ricerca degli stessi da parte del personale preposto nonché dagli amministratori e di creare per ogni	N. 25 immobili	3	M	A	M	M	
MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE	M			3	M	A	M	M	
				5					
				555					
				210					
				€					
				-					
				100					
				135					
				100					
				135					
				100					
				135					
				210					
				210					

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE
 PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

100%
 100%
 100%
 100%

Gianni Ugo

Valerio Alessandri

COMUNE DI TRUCCAZZANO	
008230	09LUG 10
CAI	FASC.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMGG CIO ECON
RESPONSABILE
M. NEPITA
CATEGORIA:

Budget di settore
Valore punto
0,00

campi a cura del responsabile										campi a cura del Nucleo									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: I - M	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -			STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO ESTERNO	REALIZZABILITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per col	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
C'ERA UNA VOLTA IL BUONO - I FASE PLURIENNALE	I	Informattizzazione della procedura di pagamento, registrazione e controllo della refezione scolastica attraverso l'eliminazione del "buono" cartaceo	Rispetto delle fasi e dei tempi	I	A	M	M	M	M	135 PUNTI	135 PUNTI	-	100	135	100	135	100	135	
CENTRO ESTIVO COMUNALE	I	L'organizzazione del centro estivo comunale è passata interamente a carico dell'ufficio pubblica istruzione nel 2009	258 utenti *	3	M	M	A	M	M	405	135	€	100	135	100	135	100	135	
INCREMENTO DOMANDE DOTE SCUOLA	M	Aumento a causa della crisi economica delle richieste di assistenza e di contributi da parte degli utenti	Incremento + 200%	1	M	B	M	M	M	27	27	€	100	27	100	27	100	27	
RLASCIO CARTA GIOVANI	I	Rilascio ai giovani in tempo reale della carta giovani e dell'opuscolo informativo mediante collegamento al sito della Provincia con inserimento dati e stampa della modulistica in tempo reale	N. 635 residenti 16/26 anni	3	M	B	M	M	M	81	27	€	100	27	100	27	100	27	
SERVIZIO CONSEGNA POSTA PRESSO UFFICIO POSTALE	M	Presi in carico per assenza del commesso per aspettativa materila e mancata sostituzione dello stesso, della consegna giornaliera posta in partenza presso l'ufficio postale di Truccazzano.	Rispetto dei tempi di consegna	2	M	B	B	M	M	18	9	€	100	9	100	9	100	9	
XX	XX	XX	XX	10						666	333	€	-			333		333	

* PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO
 * PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO
 * PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE
 * PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

100%
 100%
 100%
 100%

Budget di settore
valore punto 0,00

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
DEMOGRAFICI
RESPONSABILE
I. GANDAGLIA

CATEGORIA:

Campi a cura del responsabile

Campi a cura del responsabile				Campi a cura del Nucleo													
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO: I - M	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO DEMOGRAFICO -	N	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO ESTERNO	REALIZZABILITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore punto per ob.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
GARANIRE IL MANTENIMENTO DEI SERVIZI ESSENZIALI IN RIDUZIONE DI ORGANICO	M	Assicurare il corretto svolgimento di tutte le pratiche di competenza del Servizio Demografici attraverso una riorganizzazione del servizio	Controlli indicatori A.P.	1	A	M	A	M	225	225	€	100	225	100	225	100	225
1				1	225 225 €												225

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

100%
100%
100%
100%

Giulio

Francesco

COMUNE DI TRUCCAZZANO
008230 09LUG 10
CAI FASC.

CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RESPONSABILE
G.P. CASELLA

Budget di settore
valore punto
0,00

CATEGORIA:

Campi a cura del responsabile

Campi a cura del Nucleo

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TITOLO I - M	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBIETTIVO -	N°	STRATEGICITÀ	COMPLESSITÀ	IMPATTO ESTERNO	REALIZZABILITÀ	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per del	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
PROGETTO SICUREZZA E CONTROLLO DELLA VIABILITÀ IN OCASIONE DI MANIFESTAZIONI CIVILI E RELIGIOSE	M	Incremento della fascia oraria di servizio della Polizia Locale in occasione delle manifestazioni	Almeno 16 servizi supplementari garantiti	3	A	B	A	M	225	75	€	100	75	100	75	100	75
Incremento dei servizi di viabilità e al controllo nelle vie ove vighe il divieto di transito ai non residenti.	M	Avvio del servizio in convenzione	Incremento del 25% dei servizi nel IV trimestre 2009	3	M	M	A	M	405	135	€	100	135	100	135	100	135
SOSTITUZIONE DEL MEZZO COMUNALE (NUOVO OBIETTIVO)	M		Minor costo per mancata sostituzione 100% rispetto delle fasi	3	A	B	M	M	135	45	€	100	45	100	45	100	45
				3					765	255	€		255		255		255

- PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO
- PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO
- PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE
- PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

100%

Quanto a
Quanto a
Stefano

COMUNE DI TRUCCAZZANO	
008230	09LUG 10
CAI	FASC.

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: **CEB**
 SERVIZIO: **NEPIA MARITIMA**
 DIPENDENTE: **NEPIA MARITIMA**

ANNO: 2009
 posizione economica
 Valutazione del risultato ottenuto

Gestione delle Risorse Finanziarie	Peso attribuito	Valutazione del risultato ottenuto				
		1 parametro 0-0,20	2 parametro 0,21-0,40	3 parametro 0,41-0,60	4 parametro 0,61-0,80	5 parametro 0,81-1
Per le soluzioni accreditate/stanziate sui titoli-crediti di interesse	3					X
Per le uscite impegnate/stanziate sui titoli-crediti di interesse	2					X
Totale obiettivi finanziari	5	0	0	0	0	25
RAGGIUNTI						
Obiettivi attribuiti	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Grado di raggiungimento quantitativo	15					X
Grado di raggiungimento qualitativo	15					X
Grado di raggiungimento temporale	15					X
Totale obiettivi istituzionali	45	0	0	0	0	225
RAGGIUNTI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Analisi e soluzione dei problemi (PROBLEM SOLVING)	6					X
Realizzazione	7					X
Presidio delle attività	7					X
Autonomia e sviluppo	6				X	
Coordinamento del personale	9					X
Pianificazione e gestione	10				X	
Gestione del tempo lavoro	5					X
Totale comportamenti organizzativi	50	0	0	0	0	170
Totale	100	0	0	0	0	420

COMUNE DI TRUCCAZZANO

008230 09LUG 10

CAI FASC.

ESITO comportamenti:	25	ESITO obiettivi:	225	per indice complessiva	1	225
	234	ESITO COMPLESSIVO:	484	VALORE ATTESO	#DIV/0!	
				scoltamento	#DIV/0!	

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione
 7/07/2010

2009

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Ossevizioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

[illegible]

Altro.....

Quintin

COMUNE DI TRUCCAZZANO	
008230	09LUG 10
CAI	FASC

Firma compilatore:

Firma interessato:

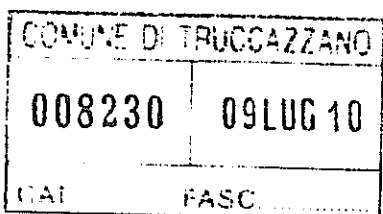
Data compilazione

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: **QUESTIONE DEL TERRITORIO**
 SERVIZIO: **QUESTIONE URBANA**
 DIPENDENTE: **QUESTIONE URBANA**

ANNO

2009

		categoria					Valutazione del risultato ottenuto				
		1 parametro 0,20	2 parametro 0,40	3 parametro 0,21- 0,60	4 parametro 0,41- 0,61-0,80	5 parametro 0,81-1					
Gestione delle Risorse Finanziarie	Peso attribuito										
DELLE ENTITÀ: accettato/stanziato sui titoli- capitoli di interesse per le uscite: Impegnato/stanziato sui titoli- Capitoli di interesse	3						X				
Totale obiettivi finanziari	5	0	0	0	0	0	X				
										20	0
Obiettivi attribuiti	Peso attribuito	1	2	3	4	5					
Grado di raggiungimento quantitativo	15									X	
Grado di raggiungimento qualitativo	15									X	
Grado di raggiungimento temporale	15									X	
Totale obiettivi istituzionali	45	0	0	0	0	0					225
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5					
Analisi e soluzione dei problemi (PROBLEM SOLVING)	6									X	
Realizzazione	7									X	
Presidio delle attività	7									X	
Autonomia e sviluppo	6									X	
Coordinamento del personale	9									X	
Pianificazione e gestione	10									X	
Gestione del tempo lavoro	5									X	
Totale comportamenti organizzativi	50	0	0	0	0	0				48	190
Totale	100	0	0	0	0	0				68	415



ESITO obiettivi:	20	ESITO complessivo:	225	per indice complessività	1		225
ESITO comportamenti:	238	ESITO COMPLESSIVO:	483	VALORE ATTESO	#DIV/0!		
				scostamento	#DIV/0!		

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione
4/2/2010

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

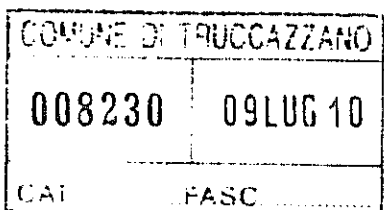

Ossevarazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

[illegible]

Alto.....

Handwritten signature: *Handwritten signature*



CENTRO DI RESPONSABILITA'
FINANZIARIO
RESPONSABILE
V. CERIA
CATEGORIA:

Budget di settore
valore punto
0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura del Nucleo																	
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Tipo: 1-M	ATTIVITA' CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO D'IMPLICAZIONE -	A D D I C C I I	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO ESTERNO	REALIZZABILITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER P.O.	valore premio per col	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO				
ADAGGIORNAMENTO LEGGE FINANZIARIA 2005 PER CONTROLLO DATI CATASTALI TARSU	M	ANALISI ED AGGIORNAMENTO BANCA DATI CONFRONTO DATI CATASTALI INVIO RICHIESTE DATI ED ITER DI COMPLETAMENTO PRATICA	N. 360 posizioni da aggiornare N. 4042 posizioni da verificare circa 10% di richieste dati		2	A	M	M	M	270	135	€	-	100	135	100	135				
APERTURA CENTRO RICREATIVO ADOLESCENTI	I	Il progetto elaborato dall'associazione "A tre passi dal cielo" ha caratteristiche prettamente sperimentali ed intende quindi produrre dati e informazioni per poter effettuare, da parte dell'Amministrazione Comunale, scelte opportune e mirate in grado di	Rispetto delle fasi e dei tempi Gradimento del servizio: almeno del 70%		1	A	M	M	M	135	135	€	-	100	135	100	135				
AZIONI A SUPPORTO DELLE FAMIGLIE DISAGIATE		BONUS ENERGIA E BONUS GAS ANAGRAFE UTENZA ERP 2009	Bonus energia: prevista 50 richieste Bonus gas: prevista 60 richieste Aggiornamento 100% schede stabili ERP: 4 stabili - 21 alloggi Analisi 100% utenti ERP: 26 famiglie - 19 persone		1	A	M	M	M	135	135	€	-	100	135	100	135				
3				4				540				405		€		-		100		405	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUANTITATIVO 100%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO QUALITATIVO 100%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO TEMPORALE 100%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 100%